**APPEL A PROJETS (AAP) « SANTE ET BIEN-ETRE »
« Module d’Orientation Santé (MOS) »**

Table des matières

I. Préambule et objectif général.....2

II. Les attendus et le déroulement de l’action.....2

III. Modalités de mise en œuvre.....3

I. Préambule et objectif général

L'appel à projets « Action de santé et bien-être » s'articule en un module et un parcours suivi composé d'axes mobilisables de façon indépendante selon les besoins et pouvant être déclinés successivement :

Tout allocataire du RSA, ayant exprimé une difficulté de santé et/ou ayant manifesté le souhait d'accéder à un mieux-être, peut bénéficier d'un Module d'Orientation Santé qu'il soit nouvellement entrant dans le dispositif ou déjà en parcours. Ce module pourra ainsi être prescrit par la plateforme d'orientation, le référent unique, ou la structure en charge du suivi en cours. Le MOS a pour objectif d'évaluer la situation de la personne au regard de sa santé, de veiller à l'ouverture ou au maintien de ses droits santé, et d'envisager la ou les orientations adaptées dans les domaines de la santé et socioprofessionnel.

L'objet de ce module :

- Cerner les attentes, les capacités, les compétences et habiletés de la personne,
- Faire le point sur son état de santé,
- Explorer avec elle le champ des possibles en vue de mettre en perspective un projet d'insertion compatible avec ses difficultés repérées, et si besoin de l'orienter vers un programme de soins approprié.

II. Les attendus et le déroulement de l'action

Les attendus sont de :

- Permettre au bénéficiaire de rendre compte de son état de santé, favoriser l'émergence de sa demande
- Evaluer ses compétences et ses capacités
- Présenter et faire connaître l'offre d'insertion santé
- S'assurer de l'ouverture ou du maintien des droits santé
- Préconiser une orientation.

La structure sera nécessairement inscrite dans le réseau partenarial dans les domaines de la santé et socioprofessionnel, de façon à optimiser les suivis communs, les relais et les orientations, mutualiser les ressources, et enclencher des actions conjuguées.

Trois axes sont déclinés :

1. Le Bilan santé

Ce bilan est la clé d'entrée dans le parcours : il s'agit de définir son contenu de façon personnalisée sur l'axe santé et ou mieux-être et d'ouvrir le champ des possibles sur l'axe socioprofessionnel.

Il comprend :

- Une évaluation de la situation au regard de la santé, faisant le point sur la demande et les attentes de la personne. En complément, un bilan médical complet sera préconisé en lien avec la CPAM ou le médecin traitant.

- Un travail de repérage des atouts et capacités du bénéficiaire sera mené en parallèle pour définir et soutenir son projet global, en compatibilité avec la problématique santé.
- La rédaction d'un bilan écrit au prescripteur pour transmission au référent unique, avec des préconisations d'orientation :
 - Restitution de l'évaluation santé
 - Enoncé des attentes et du potentiel de la personne
 - Préconisations d'orientation en fonction des possibles. Le suivi santé est envisagé comme un élément dans un parcours global, en privilégiant les démarches associées.

2. La présentation de l'offre santé et le positionnement du bénéficiaire

Il s'agit d'accompagner la découverte de l'offre santé du PDI et du droit commun à l'appui d'entretiens de médiation dans la mesure du possible en présentiel, complétés par :

- Des informations collectives et/ou documentation en libre-service,
- Une recherche internet avec guidance,
- Des interventions de pairs (comités consultatifs, par aidants...),
- Des visites d'ateliers collectifs, rencontres avec des structures

La structure adoptera une posture de médiateur pour stimuler une projection et accompagner le bénéficiaire dans des choix éclairés.

3. L'accès aux droits, le maintien des droits

Il s'agit de s'assurer de l'ouverture ou du maintien des droits santé dès l'orientation de la personne à l'appui d'une médiation sociale et numérique :

- Informations individuelles/collectives et documentation,
- Ateliers informatiques avec guidance pour les démarches en ligne
- Orienter le bénéficiaire vers les droits dont il peut relever, et d'accompagner les premières démarches.

- La durée du MOS sera de 8 semaines maximum.

- Le MOS détermine :

- La pertinence, ou non, d'une orientation vers un suivi santé,
- Le contenu, s'il y a lieu, de ce suivi défini en fonction des besoins et des attentes de la personne,
- Une ouverture vers une démarche associée compatible,
- L'amorce des démarches en vue de l'ouverture des droits.

III. Modalités de mise en œuvre

Les candidats devront détailler dans le projet proposé :

- les moyens humains et matériels,
- les outils pédagogiques,
- la méthodologie qu'ils comptent mettre en œuvre.

Le personnel de l'équipe pédagogique devra avoir des compétences pluridisciplinaires :

- Un diplôme ou des certifications et de l'expérience avérées en santé (ex : infirmière)
- Un diplôme ou des certifications et de l'expérience avérées psychologie (ex : psychologue)
- Un diplôme ou des certifications et de l'expérience avérées dans le domaine social (ex : assistant de service social, conseiller en économie sociale et familiale, éducateur spécialisé...)

Ces compétences pourront être mobilisées :

- **en interne** au sein de l'équipe,
- **en externe** en faisant appel à **une prestation** auprès d'un psychologue par exemple ou d'une structure du PDI conventionnée...
- **en groupement** avec une autre structure du Programme Département d'Insertion.

Par ailleurs, les équipes devront avoir une bonne connaissance des structures locales de l'insertion, de l'emploi, de la formation, de la santé.