



# BUDGET 2025

Montpellier, le 25 mars 2025

## Nos priorités : Solidarité, Education, Environnement, Proximité

« L'Hérault traverse une crise budgétaire sans précédent. En 2024, nous avons dû absorber **103 millions d'euros**. 2025 s'annonce encore plus difficile, avec des prévisions inquiétantes pour nos recettes et des charges qui continuent de croître. La situation est complexe, et pourtant, la majorité départementale est **plus que jamais au travail** pour garantir que les services publics essentiels continuent de fonctionner et que les Héraultais bénéficient des mêmes services de qualité.

Il serait facile de céder à la tentation de l'austérité, de couper dans les budgets et de sacrifier l'action publique, des intentions que nombreux pouvaient nous prêter. **La majorité départementale ne cédera pas à cette facilité.** Nous avons choisi un autre chemin : celui de **l'engagement et de la responsabilité.**

**La solidarité**, d'abord, est la priorité absolue de notre action. Nous ne laisserons personne de côté. Dans un contexte de crise économique, où l'exclusion sociale est un danger grandissant, nous nous devons de renforcer notre soutien aux plus vulnérables. Le Département, en première ligne, continuera de garantir un accès aux prestations sociales pour celles et ceux qui en ont le plus besoin.

**L'environnement**, ensuite, reste une priorité à long terme. Face aux enjeux climatiques, nous redoublons d'efforts pour préserver nos espaces naturels et développer des projets d'agriculture durable. **La proximité**, à travers l'amélioration de nos infrastructures et des services publics de terrain, est également essentielle. Chaque territoire doit pouvoir bénéficier des services nécessaires à la vie quotidienne. Enfin, **l'éducation** est le socle sur lequel repose

l'avenir de notre Département et de notre société. Nous continuerons à investir dans nos collèges et à soutenir nos projets éducatifs. Cette année encore, l'Hérault verra l'ouverture de deux nouveaux collèges et des investissements dans des établissements existants. **Dans les collèges c'est l'avenir de nos jeunes qui se construit et, par conséquent, celui de notre territoire.**

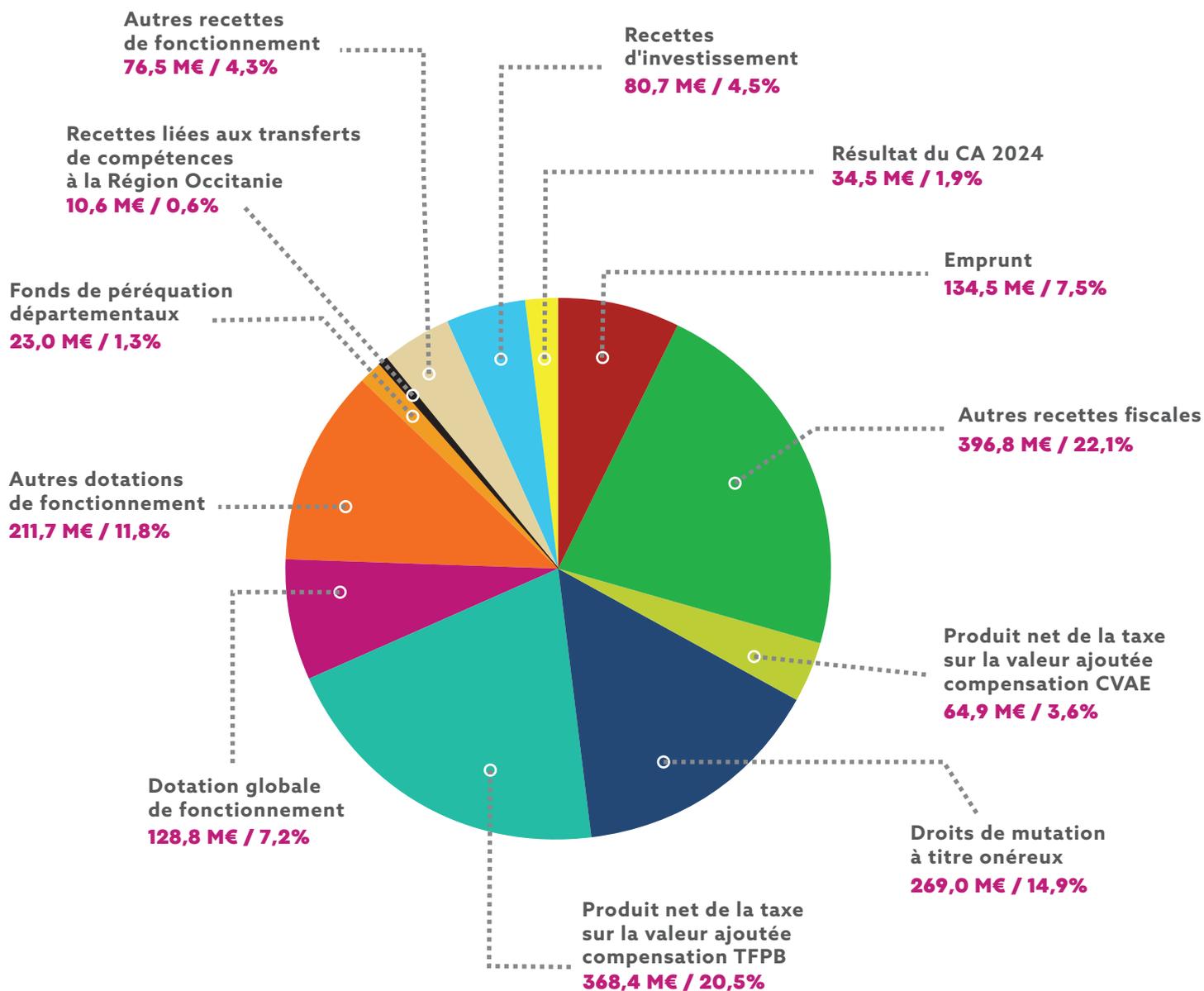
Cela a été difficile mais nous avons réussi à dégager des marges pour garantir ces priorités en faisant des choix dans nos investissements. Ces « ajustements » ne doivent pas masquer la réalité : **la responsabilité de l'État dans cette crise est indéniable.** Les transferts de charges, la baisse des dotations et le manque de compensation nous ont mis dans une situation impossible qui ne peut perdurer longtemps. **Cela concerne tous les départements.**

À travers ce budget 2025, nous choisissons d'être responsables. **Nous continuerons de défendre nos services publics** et à faire en sorte que chaque euro investi soit un euro utile pour les Héraultais. Nos priorités sont claires, nos engagements sont forts, et nous poursuivrons notre action avec détermination. »



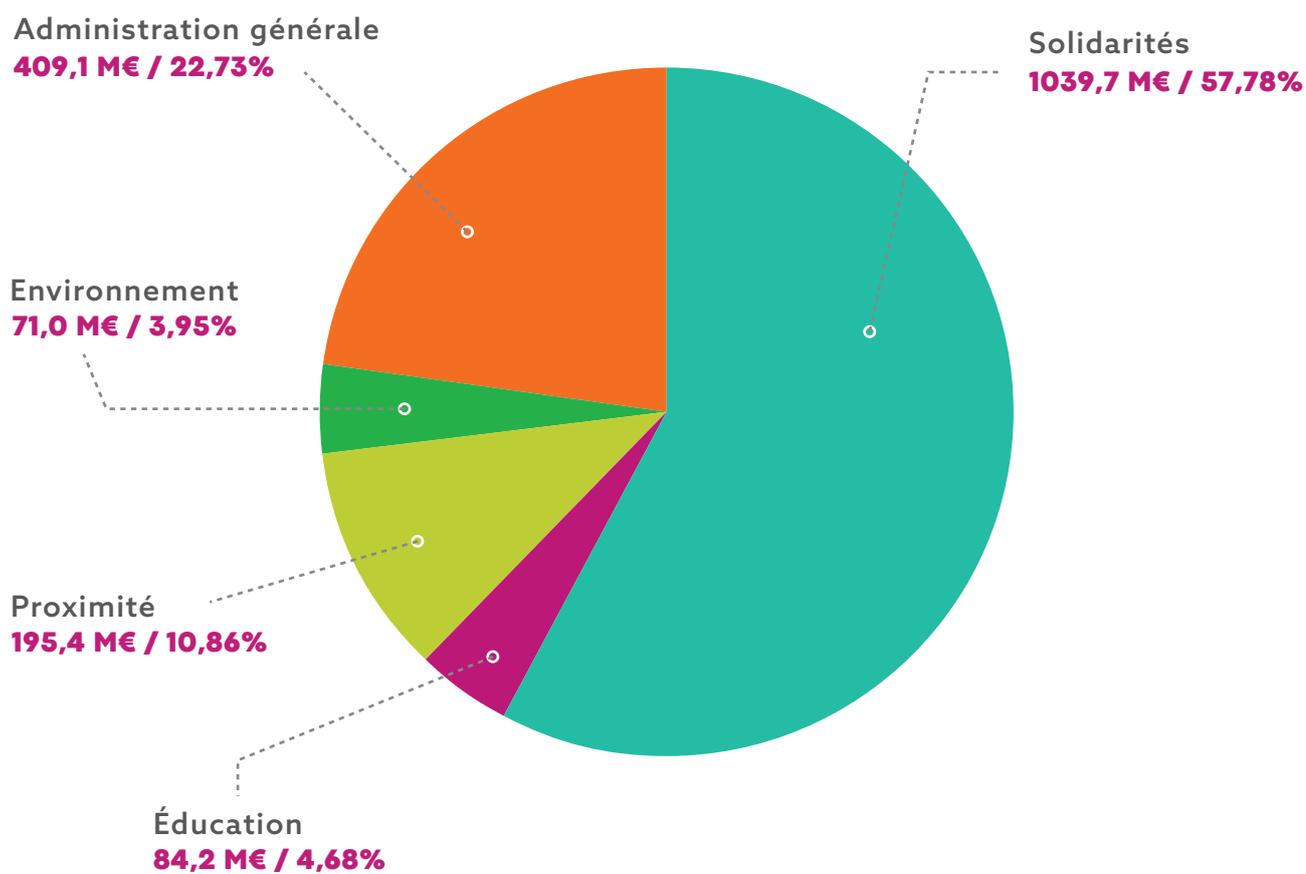
**Kléber Mesquida**  
Président du Département  
de l'Hérault

## RECETTES 2025



**TOTAL: 1799,4 M€**

## DÉPENSES 2025



**TOTAL: 1799,4 M€**

# Administration Générale

Montpellier, le 25 mars 2025

## L'Hérault adapte ses moyens numériques et humains pour un service public préservé

Dans un contexte budgétaire contraint, le Département s'engage à maintenir la qualité de ses services publics tout en optimisant ses ressources. Cette démarche repose sur deux piliers fondamentaux : la modernisation numérique et l'adaptation de sa politique de ressources humaines. Le Département fait ainsi le choix d'une gestion rigoureuse qui préserve ses capacités d'action au service des Héraultais-es.



**BUDGET**  
409,1 M €

### Maintenir le service public et accompagner les équipes

#### Renforcer la coopération et la solidarité en interne

Face aux défis budgétaires de 2025, le Département mise sur une organisation plus collaborative entre ses services. Cette stratégie de mutualisation des compétences et des ressources permettra d'assurer **la continuité des services publics essentiels**, particulièrement dans les domaines concernant les publics les plus fragiles.

**Les missions obligatoires du Département seront pleinement maintenues**, grâce à une évaluation fine des besoins réels des services et à une organisation adaptée des équipes.

Pour garantir la qualité du service, notamment dans les domaines prioritaires comme les collèges, le Département préserve certains dispositifs de remplacement, évitant toute rupture dans les services essentiels comme la **restauration scolaire ou l'entretien des locaux**.

#### Une collectivité riche de ses 5600 agents au service des Héraultais

Présents à travers tout le territoire, près de 5600 agent-es du Département de l'Hérault exercent plus de 120 métiers différents pour répondre aux besoins quotidiens des 1,2 million d'Héraultais-es. Ces femmes et ces hommes constituent la colonne vertébrale des services publics de proximité.

Pour 2025, la masse salariale représente 267 054 149 € en dépenses de fonctionnement

## Maintenir une politique d'inclusion ambitieuse malgré les contraintes

Le Département renouvelle sa convention avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) pour les trois années à venir. Ce partenariat stratégique permet de financer des aménagements de postes, des équipements spécifiques et des formations adaptées pour les agent-es en situation de handicap.

L'opération DuoDay, qui permet à des personnes en situation de handicap de découvrir un métier au sein de la collectivité en binôme avec un-e agent-e, sera maintenue en 2025.

En matière d'égalité professionnelle femmes-hommes, une négociation avec les partenaires sociaux définira un nouveau plan d'actions, poursuivant ainsi un engagement porté depuis une décennie.

### Une politique de jeunesse ajustée mais préservée

Si le Département doit réduire le nombre global de ses contrats d'apprentissage, passant de 150 à environ 90 postes, il maintient néanmoins un engagement significatif envers la formation des jeunes. Cette politique ciblée privilégiera les secteurs d'activité

particulièrement exposés aux tensions de recrutement (social et médico-social notamment), permettant ainsi de former la relève sur des métiers essentiels pour le service public.

Les stages gratifiés seront limités, avec une priorité donnée aux formations en travail social, secteur stratégique pour les missions départementales.

### CHIFFRES CLÉS

**5600**  
agents

**120**  
métiers représentés

**90**  
apprentis en 2025

**1 112 000 €**  
dédiés à la formation

## Une administration engagée dans les transitions environnementale et numérique

### Sécuriser et moderniser les infrastructures numériques départementales

#### Renforcer la sécurité des Systèmes d'Information

Face à la hausse constante des cyberattaques, la sécurité sera une priorité centrale en 2025. Un Plan de Continuité d'Activité (PCA) renforcé sera mis en place afin d'assurer la résilience et la continuité des services en cas d'incident majeur. En complément, une « mallette de crise cyber numérique » sera créée pour répondre efficacement à toute situation de crise informatique. Le Département mènera des audits réguliers de sécurité et appliquera des plans de correction adaptés.

#### Moderniser les outils et renforcer les infrastructures numériques

Le Département s'engage dans un programme ambitieux de transformation numérique avec une double approche : la modernisation des applications métiers et le renforcement de ses infrastructures techniques. Plusieurs projets structurants seront lancés pour améliorer les outils informatiques internes, notamment un nouveau système de gestion des ressources humaines qui modernisera l'ensemble des processus administratifs. Les anciennes applications des métiers du social seront

également regroupées au sein d'une plateforme unique, facilitant ainsi le travail quotidien des agent-es.

En parallèle, les infrastructures techniques bénéficieront d'investissements ciblés, comme l'amélioration des connexions sécurisées à distance, la mise en œuvre d'un Plan de Reprise Informatique (PRI) pour garantir la continuité des opérations en cas d'incident majeur, et l'optimisation des équipements utilisés par les collègues. Cette stratégie globale permettra d'offrir aux agent-es des outils plus performants tout en assurant la fiabilité et la

résilience des systèmes d'information départementaux.

### Optimiser l'informatique de proximité

Le Département poursuivra son approche raisonnée en matière d'équipements numériques, privilégiant le rallongement de la durée de vie des équipements existants. L'acquisition ciblée de matériels permettra d'améliorer l'efficacité du travail quotidien, tandis que les moyens de communication seront adaptés pour offrir des solutions performantes dans un cadre budgétaire maîtrisé.

## Une politique d'achats responsables au service du territoire

### Vers une commande publique éthique et durable

Le Département poursuit activement sa politique d'achats responsables dans le cadre du Schéma SPASER 2023-2028, intégrant des considérations environnementales et sociales dans ses marchés publics tout en anticipant les obligations légales prévues pour 2026.

En maintenant son adhésion au réseau des achats durables Occitanie (RES'OCC) l'Hérault conserve un accès à des outils pratiques, des partages d'expériences et un accompagnement stratégique, contribuant à optimiser les coûts tout en développant l'expertise interne en matière d'achats publics durables.

### Proposition d'interview avec nos élu-e-s sur la solidarité :

- **Claudine VASSAS MEJRI**, Première Vice-présidente déléguée aux solidarités territoriales, à la transition numérique et l'innovation
- **Nicole MORERE**, Vice-Présidente déléguée à l'administration générale et aux moyens

### Service presse Département Hérault

**Eléonore AVENET** 04 67 67 67 23 – 07 70 00 69 38

**Laura ROLAND** 04 67 67 67 04 – 07 89 05 05 44

**Florence BALDIT** 04 67 67 49 03 – 06 46 12 70 09

[presse@herault.fr](mailto:presse@herault.fr)